



SDGs宣言書

2023年10月10日
株式会社カワムラ

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 労働	ハラスメントの禁止 労働衛生	社員一人ひとりの多様性を尊重し、人種・性別・障害に関係なく、個々が主体的に活躍できる職場環境の創出に努めて参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●社内休暇制度の取得率の向上…申請休暇取得率100%●若手社員の拡充…若手採用数3名●女性役員への積極的な登用…登用比率20%超●長時間労働の是正…勤怠管理システム・完全週休2日制導入	   
	人材育成	板金工事のプロフェッショナル集団として、社員の学ぶ機会の創出と専門スキルの強化により、「人的資本経営」を推進します。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●資格取得補助金制度の導入・拡充…受験料全額補助●専門スキル人材の体制整備の増強…1級建築板金技能士10名●スキルアップ学習の機会創出…研修制度・eラーニング導入	
環境	廃棄物の削減	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動に起因する環境負荷の低減に取組み、カーボンニュートラル社会実現に寄与します。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●廃棄物の種類・量を把握し、削減計画を策定・実行●コピー用紙等の印刷物の削減…削減率50%●再生可能エネルギー電力利用の強化…太陽光発電30KW●環境に配慮した施工方法の実施	   
内部管理 組織体制	法令順守	お客様より信頼される企業体としてあり続けるために、「カワムラグループ」のガバナンス体制の更なる強化を図って参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●外注先含めたコンプライアンス研修の開催…1回/年●社内ハラスメント専門相談窓口の新設…外部機関設置●「応急手当講習」「AED講習」の実施…1回/年	 
製品 サービス	品質の全確	『本物施工』『全てに感謝』を合言葉に、最高の施工品質とサービスで、どこまでも「お客様ファースト」を貫いて参ります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●業界慣習にとられない誠実・明朗な商取引の徹底●法令順守徹底に向けコンプライアンス研修の開催…1回/年●労働災害ゼロへの取組み強化…現場情報共有会開催4回/年●再生可能エネルギー由来の電力強化…太陽光発電30KW	   
社会貢献 地域貢献	地域への経済貢献	地域に根ざし、地元寄り添う板金工事会社として、地域貢献への活動を通じて、地域交流の参加・創出に努めてまいります。 ＜具体的な取組み＞ <ul style="list-style-type: none">●五霞町・境町・久喜市・幸手市の地域活動…寄付金20万/年●地域行事やボランティア・清掃活動への参加…5回/年	 